



## Ufficio Scolastico Regionale Campania

### AMBITO 7

Istituto capofila Liceo Statale Alessandro Manzoni Caserta (CE)

Prot. n. 9658/C2  
Caserta, lì 27/06/2017

A tutti gli Interessati  
All'Albo Pretorio  
Al Sito Web

Alla DSGA

#### AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI ESPERTI FORMATORI DOCENTI II LIVELLO

#### IL DIRIGENTE SCOLASTICO DELLA SCUOLA POLO PER LA FORMAZIONE AMBITO CE 7

- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” ss.mm.ii, art. 7, comma 6 e seguenti;
- VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;
- VISTO** il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, “Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche”;
- VISTA** la circolare 2 /2008 della Presidenza del Consiglio dei Ministri, dipartimento della Funzione Pubblica avente ad oggetto: legge 24 dicembre 2007, n. 244, disposizioni in tema di collaborazioni esterne;
- VISTO** il D.M. 797 del 19 ottobre 2016 di adozione del Piano Nazionale per la Formazione dei docenti;
- PRESO ATTO** della Nota del MIUR Prot. 3373 del 01 dicembre 2016 che fornisce indicazioni per lo sviluppo dei piani formativi delle istituzioni scolastiche negli ambiti territoriali;
- PRESO ATTO** della decisione delle scuole dell’Ambito 7 della provincia di Caserta, che il 4 Novembre 2016, hanno individuato il Liceo Statale “A.Manzoni” di Caserta quale scuola capofila per il Piano di formazione Nazionale dei docenti;
- VISTA** la Nota Prot. n. AOODRCAL 00273 del 10-01-2017, avente per oggetto: “*Piano Nazionale per la Formazione del personale della scuola triennio 2016/2019– Sintesi e primi orientamenti e indicazioni*”;
- VISTA** la Nota Prot n. AOODRCAL 01890 del 08-02-2017, avente per oggetto: “*Piano Nazionale per la Formazione Docenti. Chiarimenti*”;

<b>VISTA</b>	la Nota ministeriale del 13 gennaio 2017, Prot. n. AOODGPER.1522, che assegna le risorse finanziarie per la gestione del Piano di formazione;
<b>RILEVATA</b>	la necessità all'interno del progetto di individuare figure professionali a cui affidare attività di formazione del personale della scuola;
<b>PRESO ATTO</b>	del Piano di Formazione dell'Ambito 7 di Caserta.
<b>VISTI</b>	gli artt. 33 e 40 del D.I. n. 44/2001, che disciplinano la materia degli incarichi ad esperti per l'arricchimento dell'offerta formativa;
<b>VISTA</b>	la nota MIUR - DGPER prot. n. 1522 del 13.01.17, con la quale venivano assegnate risorse finanziarie totali pari ad € 173.557,00 al Liceo Statale "A. Manzoni" di Caserta, in qualità di Scuola Polo per la formazione dei Docenti dell'Ambito territoriale n. 7
<b>VISTA</b>	la individuazione del 25% dell'importo assegnato alla Scuola Polo per la Formazione Liceo Manzoni da impegnare per la formazione dei Docenti di II Livello – Ufficio Scolastico Regionale per la Campania - Conferenza di Servizio Poli Formativi degli Ambiti del 15.02.2017
<b>VISTA</b>	la Conferenza di Servizio dell'Ambito CE 7 del 06 06 2017 in cui si approva la Formazione dei Docenti di II Livello

## INDICE

una selezione pubblica mediante procedura comparativa dei titoli e delle specifiche esperienze professionali, per la selezione e il reclutamento di formatori esperti in **FORMAZIONE DOCENTI II LIVELLO**

L'elenco graduato degli esperti formatori sarà suddiviso nelle seguenti unità formative formative:

**Modulo 1: Gestione del Lavoro di Gruppo      ore 15**

**Modulo 2: Utilizzo di Piattaforme Multimediali    ore 15**

### 1. FINALITA' DELLA SELEZIONE

La procedura di selezione per il reclutamento del personale esperto esterno nella realizzazione delle suindicate attività formative inerenti la formazione dei docenti di II livello dell'Ambito CE 7. Verrà stilata una graduatoria per ogni Unità Formativa.

**Modulo 1: Gestione del Lavoro di Gruppo ore 15**

**Obiettivi:** Formare il personale della scuola per l'aumento delle competenze relative ai processi di gestione di gruppi, gestire gli aspetti relazionali e le dinamiche comportamentali che permettono di facilitare i processi del gruppo, favorendo la creazione di un clima relazionale di fiducia e di rispetto della "persona", la valorizzazione delle capacità insite in ogni individuo, l'attenzione continua al proprio sentire a livello emozionale.

**Contenuti didattici:**

- Problem solving e lavoro di gruppo
- Stress communication
- Il lavoro di gruppo
- Tecniche di comunicazione

- La comunicazione
- Il linguaggio verbale e non verbale
- Comunicare per sviluppare relazioni
- La teoria dei gruppi, il ruolo del conduttore, le dinamiche del gruppo, la leadership, i sottogruppi, ecc.
- Gruppi esperienziali (“attività” di gruppo che favoriscono l'attivazione di processi dinamici lavorando su tre livelli: emotivo-affettivo, cognitivo ed esperienziale)

## **Modulo 2: Utilizzo di Piattaforme Multimediali ore 15**

**Obiettivi:** Formare il personale della scuola per l'aumento delle competenze relative ai processi di digitalizzazione e di innovazione tecnologica, per un uso consapevole delle risorse digitali nella prassi didattica e nell'attività amministrativa ed in particolare per l'utilizzo delle piattaforme;

### **Contenuti didattici:**

- Conoscere gli elementi base dell'e-learning
- Saper creare un corso in Piattaforma e-learning
- Saper utilizzare vari elementi multimediali in una piattaforma e-learning
- Gestire una classe virtuale in Piattaforma
- Valutare in ambiente multimediale
- Creare un ambiente di apprendimento cooperativo e collaborativo
- Utilizzare l'e-learning per potenziare gli apprendimenti

Gli interessati devono far pervenire un'apposita istanza (redatta sul modello Allegato A) corredata da curriculum vitae in formato europeo e progetto di realizzazione (modello Allegato B – un modello per ogni candidatura), debitamente firmata, entro le ore 12,00 del giorno 05/07/2017, brevi marni presso l'ufficio protocollo del Liceo Manzoni, via pec all'indirizzo [cepm010008@pec.istruzione.it](mailto:cepm010008@pec.istruzione.it) ovvero mediante raccomandata A/R. Nella predisposizione del progetto, che deve obbligatoriamente essere presentato contestualmente alla domanda, pena l'esclusione dalla procedura di selezione, gli aspiranti devono fare riferimento ai contenuti didattici descritti nel presente Avviso. Le domande pervenute a mezzo raccomandata devono pervenire entro l'ora e la data indicata, fa fede il timbro postale. A prescindere dalla modalità di presentazione dell'istanza scelta, gli interessati devono inoltrare il curriculum vitae in formato europeo all'indirizzo [cepm010008@pec.istruzione.it](mailto:cepm010008@pec.istruzione.it)

Sono ammessi alla selezione, pena l'inammissibilità della candidatura, gli aspiranti in possesso dei sotto elencati requisiti:

- essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea;
- godere dei diritti civili e politici;
- non aver riportato condanne penali e di non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
- essere a conoscenza di non essere sottoposto a procedimenti penali;

- essere in regola con gli adempimenti contributivi e fiscali (solo per i liberi professionisti)
- possedere competenze relative al piano di formazione proposto
- possedere abilità relazionali e di gestione dei gruppi
- possedere adeguate competenze di tipo informatico

Ai sensi del DPR 445/2000 le dichiarazioni rese e sottoscritte nel curriculum vitae e nell'Allegato A hanno valore di autocertificazione. Potranno essere effettuati idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Si rammenta che la falsità in atti e la dichiarazione mendace, ai sensi dell'articolo 76 del predetto DPR. n.445/2000 e successive modifiche e integrazioni, implica responsabilità civili e sanzioni penali, oltre a costituire causa di esclusione dalla partecipazione dal presente avviso ai sensi dell'art. 75 del DPR n. 445/2000. Qualora la falsità del contenuto delle dichiarazioni rese fosse accertata dopo la stipula del contratto, questo potrà essere risolto di diritto, ai sensi dell'art. 1456 c.c.

Il presente avviso è rivolto alla predisposizione di 2 graduatorie per i seguenti profili tematici:

Modulo 1: Gestione del Lavoro di Gruppo        ore 15

Modulo 2: Utilizzo di Piattaforme Multimediali    ore 15

La selezione degli esperti sarà effettuata, a insindacabile giudizio della D.S. Adele Vairo, in considerazione delle attività istruttorie del Gruppo di Progetto, a seguito di comparazione dei curricula presentati secondo quanto previsto dalla norma, e selezionerà gli esperti in base ai criteri riportati nella successiva griglia di valutazione:

<b>a) Esperienze lavorative nel settore di pertinenza</b> (* Max 4 Punti	<b>b) Esperienze di docenza nel settore di pertinenza;</b> (* Max 4 Punti	<b>c) Esperienze di docenza universitaria nel settore di pertinenza;</b> (* Max 4 Punti	<b>d) Possesso di titoli formativi specifici afferenti la tipologia di intervento;</b> (* Max 4Punti	<b>e) Possesso di laurea specifica coerente con le attività / tematiche progettuali;</b>	<b>f) Pubblicazioni/ Dispense didattiche / Lavori pubblicati su riviste attinenti al settore di pertinenza.</b> (* Max 4 Punti
---	--	--	---	--	---

Verrà effettuata una valutazione e selezione dei curricula presentati a cura del gruppo operativo di progetto, assegnando un punteggio come di seguito riportato:

<b>voce a), b), c)</b> max 4 punti per voce	0 per NESSUNA ESPERIENZA; 1 = da 1 a 3 ESPERIENZE ; 2 = da 4 a 6 ESPERIENZA ; 3 = da 7 a 10 ESPERIENZE ; 4 = più di 10 ESPERIENZE;
<b>voce d)</b> max 4 punti	0= per NESSUN TITOLO ; 1 punto per ogni TITOLO per un massimo di 4 ;
<b>voce e)</b>	Laurea Triennale 2 PUNTI, Laurea Quinquennale /Specialistica 3 PUNTI Dottorato di Ricerca 2 PUNTI ;
<b>voce f) )</b> max 4 punti	0 per NESSUNA PUBBLICAZIONE; 1 = da 1 a 3 PUBBLICAZIONE; 2 = da 4 a 6 PUBBLICAZIONE; 3 = da 7 a 10 PUBBLICAZIONE; 4 = più di 10 PUBBLICAZIONE;

Ogni esperto potrà presentare la propria candidatura per tutti i moduli previsti dal piano formativo; tuttavia, per motivi organizzativi, ad ogni esperto sarà attribuita la formazione al massimo per quattro unità formative. Si evidenzia, inoltre, che la valutazione dei titoli e delle esperienze sarà effettuata anche

in presenza di un solo curriculum prodotto nei termini. L'istanza completa di allegati e curriculum vitae deve essere sottoscritta in ogni singola pagina dal candidato. L'esito della selezione sarà affisso all'albo e pubblicato sul sito web istituzionale dell'Istituzione Scolastica. Questa Istituzione Scolastica si riserva la facoltà di procedere al conferimento dell'incarico anche in presenza di una sola domanda ritenuta valida. L'attribuzione degli incarichi avverrà tramite contratto di prestazione d'opera. La durata dell'incarico è stabilita in numero ore/giornate, che saranno definite al momento dell'incarico. La misura del compenso orario è stabilita in € 50,00 (cinquantaeuro/00) e sarà commisurata all'attività effettivamente svolta. Il conferimento dell'incarico di formatore a dipendenti di altre amministrazioni pubbliche è subordinata alla presentazione da parte dell'affidatario dell'autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza. I dati personali dei candidati sono trattati ai sensi della normativa vigente. A tal fine, ai sensi del d.lgs. n.196 del 2003, i dati personali forniti dai candidati sono raccolti presso l'istituto per le finalità strettamente connesse alla sola gestione della selezione. I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate a controllare lo svolgimento della selezione o a verificare la posizione giuridico-economica dell'aspirante. Il presente avviso viene reso pubblico mediante affissione all'albo e pubblicazione sul sito web dell'istituto.

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**Scuola Capofila Formazione**  
**Prof.ssa ADELE VAIRO**  
Firmato digitalmente